

FENABAN

SINDICATO DOS BANCOS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADITIVA 2006/2007 CONDIÇÕES ESPECÍFICAS ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

Por este instrumento, de um lado, o SINDICATO DOS BANCOS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL, ora representado pelo Sr. Fernando Guerreiro de Lemos, Presidente, CPF 423.328.850-72, e de outro, a FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL, o SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS (SEEB) DE ALEGRETE, SEEB DE BAGÉ, SEEB DE CAMAQUÁ, SEEB DE CARAZINHO, SEEB DE CAXIAS DO SUL, SEEB DE CRUZ ALTA E REGIÃO, SEEB DE ERECHIM, SEEB DE FREDERICO WESTPHALEN, SEEB DE GUAPORÉ, SEEB DE HORIZONTINA e REGIÃO, SEEB DE IJUÍ, SEEB DE NOVO HAMBURGO E REGIÃO, SEEB DE OSÓRIO E LITORAL NORTE, SEEB DE PASSO FUNDO, SEEB DE PELOTAS E REGIÃO, SEEB DE RIO GRANDE (SÃO JOSÉ DO NORTE e SANTA VITÓRIA DO PALMAR), SEEB DE SÃO BORJA E ITAQUI, SEEB DE SÃO GABRIEL, SEEB DE ROSÁRIO DO SUL, SEEB DE SÃO LEOPOLDO, SEEB DE SÃO LUIZ GONZAGA, SEEB DE SANTA CRUZ DO SUL E REGIÃO, SEEB DE SANTA MARIA E REGIÃO, SEEB DE SANTA ROSA REGIÃO, SEEB DE SANTANA DO LIVRAMENTO, SEEB DE SANTIAGO, SEEB DE SANTO ANGELO, SEEB DE VACARIA, SEEB VALE DO CAÍ e SEEB VALE DO PARANHANA, e, também, o SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DO RAMO FINANCEIRO DE PORTO ALEGRE E REGIÃO (RS), e a CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES DO RAMO FINANCEIRO - CONTRAF/CUT, por seus representantes legais, estabelecem o presente ADITIVO nos termos da CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2006/2007, com as seguintes condições específicas:

GRATIFICAÇÕES

CLÁUSULA PRIMEIRA


GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

(Os parágrafos desta cláusula não se aplicam para os Sindicatos com sede em Porto Alegre e Pelotas)

O valor da Gratificação de Função, a que alude o Parágrafo Segundo do artigo 224 da Consolidação das Leis do Trabalho, não será inferior a 50% (cinquenta por cento), sempre incidente sobre o salário do cargo efetivo acrescido do Adicional por Tempo de Serviço, já reajustados nos termos da Cláusula Primeira da Convenção Coletiva de Trabalho 2004/2005, respeitados os critérios vigentes, se mais vantajosos.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Os bancos pagarão a gratificação prevista nesta Cláusula aos empregados beneficiados pela Cláusula Frequência Livre do Dirigente Sindical desta Convenção, que tenham ou venham a completar 10 (dez) anos de vínculo contratual com o mesmo empregador, ou com seu sucessor, ou, ainda, de mandato sindical. O pagamento será feito até 12 (doze) meses após o término do mandato sindical.



FENABAN

SINDICATO DOS BANCOS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADITIVA 2006/2007 CONDIÇÕES ESPECÍFICAS ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

PARÁGRAFO SEGUNDO

A gratificação disposta no parágrafo anterior não é acumulável com a prevista no "caput" desta Cláusula ou com a remuneração referente a horas extraordinárias, ainda que contratuais.

PARÁGRAFO TERCEIRO

A gratificação prevista no parágrafo primeiro será considerada também integrativa da remuneração para efeito de cálculo para aposentadoria e de sua complementação prevista em regulamento do banco.

CLÁUSULA SEGUNDA

GRATIFICAÇÃO SEMESTRAL

A categoria econômica representada pelo Sindicato dos Bancos no Estado do Rio Grande do Sul pagará, para todos os seus empregados, uma gratificação por semestre, em valor mínimo igual ao da remuneração do mês do pagamento, respeitados os critérios vigentes em cada banco, inclusive em relação ao mês de pagamento.

LIBERDADE SINDICAL

CLÁUSULA TERCEIRA

FREQUÊNCIA LIVRE DO DIRIGENTE SINDICAL

Aos bancários que estejam no exercício de mandato de Dirigentes Sindicais, nos cargos de Presidente, Secretário e Tesoureiro, aos suplentes no exercício de tais cargos e aos que vierem a exercê-los na Federação dos Empregados em Estabelecimentos Bancários do Estado do Rio Grande do Sul, no Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Porto Alegre e Região, assim como em todos os demais sindicatos de empregados em estabelecimentos bancários convenientes, fica assegurado, no respectivo estabelecimento bancário em que trabalham, o abono total do ponto, com o pagamento integral de seus salários e demais vantagens, respeitadas, porém, as seguintes condições:

- a) a vantagem outorgada aos dirigentes sindicais, nomeados na presente Cláusula, estará limitada ao número de 2 (dois) empregados para cada estabelecimento bancário;
- b) a limitação de que trata a alínea "a" não será aplicada aos mandatos sindicais em vigor;
- c) fica assegurada para o Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Porto Alegre e Região a vantagem prevista na presente Cláusula para 5 (cinco) diretores, obedecida porém, a limitação de que trata a letra "a" supra;
- d) para a Federação dos Empregados em Estabelecimentos Bancários do Estado do Rio Grande do Sul, para os Sindicatos dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Caxias do Sul e Santa Maria, fica ampliada a vantagem prevista na presente Cláusula para 5 (cinco) diretores, obedecida, porém, a limitação de que trata a alínea "a" supra.

(Os parágrafos terceiro e quinto abaixo não se aplicam para o sindicato com sede no Município de Porto Alegre e Pelotas)



FENABAN

SINDICATO DOS BANCOS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADITIVA 2006/2007 CONDIÇÕES ESPECÍFICAS ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Aos membros integrantes do conselho fiscal, ou suplentes em exercício, das entidades sindicais será assegurado o abono do ponto nos dias em que, comprovadamente, devam participar de reunião do órgão, com a percepção de salários e demais vantagens.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Os bancos poderão, a seu juízo exclusivo, considerar os empregados enumerados nesta Cláusula, pelo tempo que desejarem, dentro do período eletivo respectivo, como no gozo de licença remunerada, isentando-os de qualquer trabalho na empresa e assegurando-lhes a percepção de todas as vantagens.

PARÁGRAFO TERCEIRO

Aos dirigentes abrangidos pelo caput desta Cláusula, combinado com a alínea "c" supra, que (a) tenham no mínimo, 10 (dez) anos de serviço prestados ao mesmo empregador e que (b) nele não percebam gratificação de função, nem remuneração por horas extras, fica concedida uma gratificação mensal em valor correspondente a 50% (cinquenta por cento) do salário do cargo efetivo.

Parágrafos quarto e quinto (Vide §§ 1º e 3º da Cláusula 32ª do Texto Geral)

CLÁUSULA QUARTA CONTRIBUIÇÃO AO SISTEMA SINDICAL

De conformidade com o aprovado nas respectivas assembleias gerais dos sindicatos profissionais convenientes, os bancos procederão o desconto, sobre o salário do mês de novembro de 2006 de todos os bancários, na forma e condições estabelecidas nesta cláusula. Os valores descontados serão repassados em até 10 (dez) dias a contar da efetivação do desconto.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

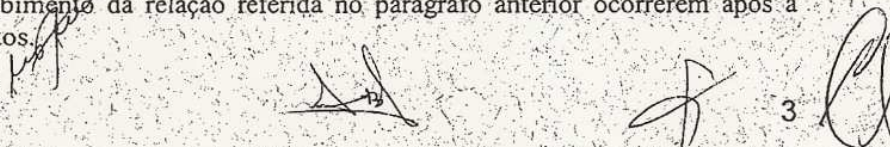
Ressalvada a hipótese de previsão específica, os bancários (sócios e não sócios) puderão opor-se ao desconto, nos seus salários, da contribuição ao sistema sindical, no prazo de 10 (dez) dias a partir da publicação de edital, ou seja, até 30/10/2006, mediante a entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, CTPS, nome, RG, matrícula, agência e banco, devendo ser entregue, individual e pessoalmente, na sede do sindicato. Com exceção do Sindicato dos Bancários de Porto Alegre cujo prazo para oposição é até o dia 27 de outubro de 2006.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Os bancos não efetuarão os descontos de que trata a presente cláusula, relativamente aos empregados oponentes (sócios e não sócios), quando, previamente, for recebida do Sindicato Profissional a relação dos empregados que tenham manifestado sua discordância ao desconto.

PARÁGRAFO TERCEIRO

Serão de inteira responsabilidade dos Sindicatos Profissionais eventuais devoluções, em face da discordância manifestada pelo bancário, quando o exercício do direito de oposição pelo empregado ou o recebimento da relação referida no parágrafo anterior ocorrerem após a realização dos descontos.



FENABAN

SINDICATO DOS BANCOS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADITIVA 2006/2007 CONDIÇÕES ESPECÍFICAS ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

PARÁGRAFO QUARTO

As entidades profissionais convenientes assumem a responsabilidade por qualquer pendência, judicial ou não, decorrente desta disposição, inclusive por multas e outros ônus decorrentes de execução judicial ou impostas pelo Poder Público aos bancos, desde que esgotadas as medidas judiciais e administrativas cabíveis. Do fato dar-se-á ciência ao sindicato, imediatamente.

PARÁGRAFO QUINTO

Os descontos a favor da entidade sindical, não repassados no prazo estipulado nesta Cláusula, serão acrescidos de:

- a) atualização monetária, com base nos critérios de correção dos débitos trabalhistas, a partir do 1º dia de atraso;
- b) juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, a partir do trigésimo dia de atraso.

PARÁGRAFO SEXTO

No conceito de salário bruto/remuneração não se incluem eventuais adiantamentos ou abono de férias, bem como parcelas atinentes à gratificação semestral não mensalizada, ao 13º salário e à PLR, salvo disposição específica para cada entidade.

PARÁGRAFO SÉTIMO

O desconto a que se refere o "caput" desta Cláusula observará os valores e as condições para oposição/autorização na base territorial de cada entidade conveniente, como segue:

I - SINDICATOS EM QUE HAVERÁ CONTRIBUIÇÃO AO SISTEMA SINDICAL

- a) **SEEB ALEGRETE** (Alegrete, Manoel Viana e São Francisco de Assis)

Percentual: 3% (três por cento) para todos os bancários

Incidência: Salário Base ou Padrão.

Recolhimento: No Banco do Brasil, Ag. 0.144-9, C/C 4.146-7

- b) **SEEB BAGÉ** (Bagé, Caçapava do Sul, Candiota, Dom Pedrito, Hulha Negra, Lavras do Sul, Pedras Altas e Pinheiro Machado)

Percentual: 3% (três por cento) para todos os bancários

Incidência: Ordenado.

Recolhimento: No Banco do Brasil, Ag. 0.034-5, C/C 2.293-4

- c) **SEEB CAMAQUÃ** (Camaquã, Amaral Ferrador, Arambaré, Cerro Grande do Sul, Mariana Pimentel, Sentinela do Sul, Cristal, Dom Feliciano, São Lourenço do Sul, Tapas)

Percentual: 5% (cinco por cento) para todos os bancários

Incidência: Rendimentos totais líquidos.

Recolhimento: No Banco do Brasil, Ag. 0.192-9, C/C 3.700-1

FENABAN

SINDICATO DOS BANCOS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADITIVA 2006/2007 CONDIÇÕES ESPECÍFICAS ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

- d) **SEEB CAXIAS DO SUL** (Caxias do Sul, Antônio Prado, Canela, Farroupilha, Flores da Cunha, Garibaldi, Gramado, Ipê, Nova Pádua, Nova Petrópolis, Nova Roma do Sul, Picada Café, São Marcos e Veranópolis)
Percentual: 1% (um por cento) para todos os bancários
Incidência: Toda a remuneração.
Recolhimento: No Banco do Brasil, Ag. 0.089-2, C/C 5.533-6
- e) **SEEB CRUZ ALTA** (Cruz Alta, Fortaleza dos Valos, Ibirubá, Pejuçara, Quinze de Novembro, Saldanha Marinho e Santa Bárbara do Sul)
Percentual: 1% (um por cento) para todos os bancários
Incidência: Ordenado Base.
Recolhimento: No Banco do Brasil, Ag. 193-7, C/C 2.624-7
- f) **SEEB ERECHIM** (Erechim, Aratiba, Áurea, Barra do Rio Azul, Barracão, Carlos Gomes, Centenário, Entre Rios do Sul, Estação/Getúlio Vargas, Ipiranga do Sul, Maximiliano de Almeida, Ponte Preta, São João da Urtiga, Barão do Cotegipe, Cacique Doble, Campinas do Sul, Erebango, Erval Grande, Gaurama, Getúlio Vargas, Itatiba do Sul, Jacutinga, Machadinho, Marcelino Ramos, Mariano Moro, Paim Filho, São José do Ouro, São Valentim, Severiano de Almeida, Três Arrojos, Viadutos)
Percentual: 3% (três por cento) para todos os bancários
Incidência: Ordenado.
Recolhimento: No Banco do Brasil, Ag. 0.152-5, C/C 3.610-2
- g) **SEEB HORIZONTINA** (Horizontina, Alegria, Boa Vista do Buricá, Braga, Bom Progresso, Campo Novo, Coronel Bicaco, Crissiumal, Dr. Maurício Cardoso, Humaitá, Independência, São José do Inhacorá, São Martinho, Sede Nova, Tiradentes do Sul, Três de Maio, Três Passos)
Percentual: 3% (três por cento) para todos os bancários
Incidência: Ordenado.
Recolhimento: No Banco do Brasil, Ag. 0.795-1, C/C 2.412-0
- h) **SEEB IJUÍ** (Ijuí, Ajuricaba, Augusto Pestana, Catuipe, Chiapeta, Condor, Jóia, Panambi, Santo Augusto)
Percentual: 3% (três por cento) para todos os bancários
Incidência: Verbas salariais.
Recolhimento: No Banco do Brasil, Ag. 0371-9, C/C 2344-2
- i) **SEEB NOVO HAMBURGO** (Novo Hamburgo, Campo Bom, Dois Irmãos, Estância Velha, Ivoti, Lindolfo Collor, Monte Reuter, Presidente Lucena, Santa Maria do Herval, São José do Hortêncio, e Sapiranga)

 5

FENABAN

SINDICATO DOS BANCOS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADITIVA 2006/2007 CONDIÇÕES ESPECÍFICAS ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

Percentual: 5% (cinco por cento) para todos os bancários
Incidência: Todas as verbas de natureza salarial.
Recolhimento: No Banco do Brasil, Ag. 0.314-X, C/C 3.500-9

- j) SEEB OSÓRIO E LITORAL NORTE** (Osório, Arroio do Sal, Balneário Pinhal, Capão da Canoa, Capivari do Sul, Caraá, Cidreira, Dom Pedro de Alcântara, Glorinha, Imbé, Maquiné, Morrinhos do Sul, Mostardas, Palmares do Sul, Santo Antônio da Patrulha, Tavares, Terra de Areia, Torres, Tramandaí, Três Cachoeiras, Três Forquilhas, Xangrilá)

Percentual: 1% (um por cento) para todos os bancários
Incidência: Todas as verbas fixas de caráter salarial.
Recolhimento: No Banco do Brasil, Ag. 0.694-7, C/C 3.925-X

- k) SEEB PORTO ALEGRE** (Porto Alegre, Alvorada, Barra do Ribeiro, Cachoeirinha, Canoas, Charqueadas, Eldorado do Sul, Esteio, Gravataí, Guaíba, São Jerônimo, Nova Santa Rita, Sapucaia do Sul, Sertão Santana, Viamão).

Percentual: 1% (um por cento) para todos os bancários (0,5% em novembro e 0,5% em dezembro)

Incidência: Todas as verbas fixas de caráter salarial.
Recolhimento: Na Caixa Econômica Federal, Ag. 0451/Otávio Rocha, C/C 003 1312-0

- l) SEEB RIO GRANDE** (Rio Grande, Chuí, Santa Vitória do Palmar, São José do Norte)

Percentual: 2% (dois por cento) para todos os bancários.
Incidência: Todas as Verbas Salariais
Recolhimento: No Banco do Brasil, Ag. 0084-1, C/C 3.402-9

- m) SEEB SANTANA DO LIVRAMENTO** (Santana do Livramento, Quaraí)

Percentual: 3% (três por cento) para todos os bancários
Incidência: Ordenado.
Recolhimento: No Banco do Brasil, Ag. 0.035-3, C/C 4.232-3

- p) SEEB SANTIAGO** (Santiago e Itacurubi)

Percentual: 2% (dois por cento)
Incidência: Salário Bruto
Recolhimento: Na Caixa Econômica Federal, Ag. 0503, C/C 03000411-0

- q) SEEB SÃO GABRIEL** (São Gabriel e Vila Nova do Sul)

Percentual: 2% (dois por cento) para todos bancários.
Incidência: Ordenado.
Recolhimento: No Banco do Brasil, Ag.0.153-8, C/C 2.120-2

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature that appears to be 'M. J. J. J.' and another signature that appears to be 'J. P. R.' with a '6' next to it.

FENABAN

SINDICATO DOS BANCOS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADITIVA 2006/2007 CONDIÇÕES ESPECÍFICAS ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

r) SEEB SÃO LEOPOLDO (São Leopoldo)

Percentual: 2% (dois por cento) para todos os bancários

Incidência: Todas as verbas salariais.

Recolhimento: No Banco do Brasil, Ag. 0.185-6, C/C 3.622-6

s) SEEB VALE DO CAÍ (Montenegro (Sede), Alta Feliz, Barão, Bom Princípio, Brochier, Capela do Santana, Carlos Barbosa, Feliz, Harmonia, Linha Nova, Maratá, Pareci Novo, Portão, São Pedro da Serra, Salvador do Sul, São José do Sul, São Sebastião do Caí, São Vendelino, Triunfo, Tupandi, Vale Real)

Percentual: 5% (cinco por cento) para todos os bancários

Incidência: Todas as verbas salariais.

Recolhimento: No Banco do Brasil, Ag. 318-2, C/C 1.487-7

t) SEEB VALE DO PARANHANA (Taquara (Sede), Igrejinha, Nova Hartz, Parobé, Riozinho, Rolante, São Francisco de Paula, Três Coroas)

Percentual: 2% (dois por cento) para todos os bancários

Incidência: Ordenado, Anuênio, Comissão e Gratificação.

Recolhimento: No Banco do Brasil, Ag. 0.416-2, C/C 5.152-7

II - NÃO HAVERÁ DESCONTO DA CONTRIBUIÇÃO AO SISTEMA SINDICAL PARA AS SEGUINTE ENTIDADES:

a) FEEB/RS (bases não organizadas através de Sindicatos)

b) SEEB CARAZINHO (Carazinho, Barra Funda, Coqueiros do Sul, Faxinalzinho, Gramado dos Loureiros, Lagoa Três Cantos, Nova Boa Vista, Novo Barreiro, Pontão, Rio dos Índios, Santo Antônio do Planalto, Chapada, Colorado, Constantina, Espumoso, Liberato Salzano, Não-Me-Toque, Nonoai, Palmeira das Missões, Ronda Alta, Rondinha, Sarandi, Selbach, Tapera, Três Palmeiras, Trindade do Sul, Victor Graeff)


c) SEEB FREDERICO WESTPHALEN (Frederico Westphalen, Alpestre, Ametista do Sul, Barra do Guarita, Boa Vista das Missões, Caiçara, Cerro Grande, Derrubadas, Dois Irmãos das Missões, Engenho Velho, Erval Seco, Iraí, Jaboticaba, Lajeado do Bugre, Miraguai, Nova Tiradentes, Palmitinho, Pinhal, Pinheirinho do Vale, Planalto, Redentora, Rodeio Bonito, Sagrada Família, São José das Missões, Seberí, Taquaruçú do Sul, Tenente Portela, Vicente Dutra, Vista Alegre, Vista Gaúcha)

FENABAN

SINDICATO DOS BANCOS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADITIVA 2006/2007 CONDIÇÕES ESPECÍFICAS ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

- d) **SEEB GUAPORÉ** (Guaporé, Casca, Dois Lajeados, Encantado, Montauri, Marau, Muçum, Nova Brescia, Relvado, Roca Sales, Santo Antônio da Palma, São Domingos do Sul, São Valentim do Sul, Serafina Corrêa, União da Serra, Vanini, Vila Maria)
- e) **PASSO FUNDO** (Passo Fundo, Água Santa, Caseiros, Charrua, Ciríaco, Coxilha, David Canabarro, Ernestina, Gentil, Ibiaçá, Ibiraiaras, Lagoa Vermelha, Mato Castelhana, Muliterno, Sananduva, Santo Expedito do Sul, Sertão, Tapejara).
- f) **PELOTAS** (Pelotas, Arroio Grande, Canguçu, Capão do Leão, Herval, Jaguarão, Morro Redondo, Pedro Osório, Piratini, Santana da Boa Vista)
- g) **SEEB ROSÁRIO DO SUL** (Rosário do Sul)
- h) **SEEB SANTA CRUZ DO SUL** (Santa Cruz do Sul, Arroio do Tigre, Arroio dos Ratos, Barão do Triunfo, Candelária, Encruzilhada do Sul, General Câmara, Ibarama, Mato Leitão, Passo do Sobrado, Segredo, Sinimbu, Sobradinho, Taquari, Vale do Sol, Venâncio Aires e Vera Cruz).
- i) **SEEB SANTA MARIA** (Santa Maria, Agudo, Cacequi, Dona Francisca, Faxinal do Soturno, Formigueiro, Ivorá, Jaguari, Jari, Júlio de Castilhos, Mata, Nova Esperança do Sul, Nova Palma, Pinhal Grande, Quevedos, Restinga Seca, São João do Polêsine, São Martinho da Serra, São Pedro do Sul, São Sepé, São Vicente do Sul, Silveira Martins, Tupanciretã).
- j) **SEEB SANTA ROSA** (Santa Rosa, Alecrim, Campina das Missões, Cândido Godói, Novo Machado, Porto Lucena, Porto Mauá, Porto Vera Cruz, Santo Cristo, Tucunduva, Tuparendi)
- k) **SEEB SANTO ÂNGELO** (Santo Ângelo, Cerro Largo, Entre-Ijuís, Eugênio de Castro, Giruá, Guarani das Missões, São Miguel das Missões)
- l) **SEEB SÃO BORJA E ITAQUI** (São Borja e Itaqui)
- m) **SEEB SÃO LUIZ GONZAGA** (São Luiz Gonzaga, Bossoroca, Caibaté, Porto Xavier, Dezesesseis de Novembro, Garruchos, Pirapó, Roque Gonzales, Santo Antônio das Missões, São Nicolau, São Paulo das Missões)
- n) **SEEB VACARIA** (Vacaria, Bom Jesus, Câmara do Sul, Campestre da Serra, Esmeralda, Ibiaça, Jaquirana, São José dos Ausentes)

 8

FENABAN

SINDICATO DOS BANCOS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADITIVA 2006/2007 CONDIÇÕES ESPECÍFICAS ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

CLÁUSULA QUINTA GARANTIA DE ATENDIMENTO AO DIRIGENTE SINDICAL (Esta cláusula não se aplica para o Sindicato com sede em Porto Alegre e Região)

O dirigente sindical, no exercício de sua função, desejando manter contato com o estabelecimento de sua base territorial, comunicar-se-á previamente com o banco, que indicará representante para atendê-lo.

CLÁUSULA SEXTA PARTICIPAÇÃO EM CURSOS E ENCONTROS SINDICAIS

Os dirigentes sindicais eleitos, não beneficiados com a frequência livre prevista na Cláusula Frequência Livre do Dirigente Sindical, poderão ausentar-se do serviço, para participação em cursos ou encontros sindicais, até 3 (três) dias por ano, observada a limitação de 2 (duas) ausências simultâneas por estabelecimento, desde que pré-avisado o banco, por escrito, pelo respectivo sindicato profissional, com a antecedência mínima de 7 (sete) dias úteis.

PARÁGRAFO ÚNICO

A ausência nestas condições será considerada como falta abonada e dia de trabalho efetivo para todos os efeitos legais.

SALÁRIOS

CLÁUSULA SÉTIMA DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO - MENSALIDADES

Mediante expressa autorização do empregado, os estabelecimentos de crédito descontarão da folha de pagamento as mensalidades referentes às contribuições mensais de associados estabelecidas para manutenção da sede esportiva das entidades sindicais convenientes, bem como dos seguros cujos agenciamentos são autorizados pelo sindicato profissional, recolhendo o montante respectivo, no mais tardar, até o décimo dia posterior ao desconto, à entidade beneficiária.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

CLÁUSULA OITAVA FÉRIAS

As férias dos bancários deste Estado serão reguladas pela legislação vigente com exclusão do item "I" do Artigo 130 da Consolidação das Leis do Trabalho.

PARÁGRAFO ÚNICO

A título de estímulo à assiduidade, os bancários que tenham ficado à disposição do empregador nos doze meses do período aquisitivo e, durante este não tenham tido mais de seis faltas, justificadas ou não, gozarão férias de trinta dias corridos.

FENABAN

SINDICATO DOS BANCOS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADITIVA 2006/2007 CONDIÇÕES ESPECÍFICAS ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

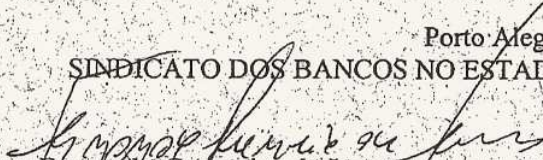
CLÁUSULA NONA

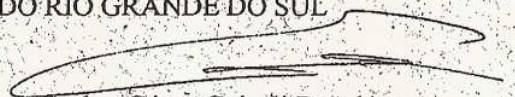
VIGÊNCIA

A presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADITIVA terá a duração de 1 (um) ano, de 1º de setembro de 2006 a 31 de agosto de 2007.

Porto Alegre (RS), 31 de outubro de 2006.

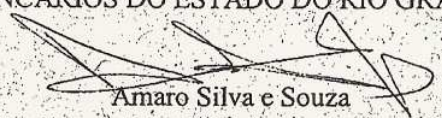
SINDICATO DOS BANCOS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL


Fernando Guerreiro de Lemos
Presidente
CPF 423.328.850-72

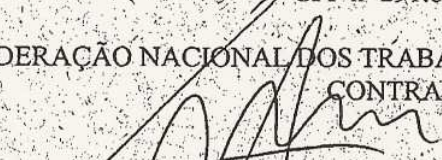

Carlos César Cairoli Papaléo
OAB/RS nº 6213
CPF 00.040.530-91


Emilio Papaléo
OAB/RS 22.800
CPF 042.452.070-00

SEEB DE ALEGRETE, SEEB DE BAGÉ, SEEB DE CAMAQUÃ, SEEB DE CARAZINHO, SEEB DE CAXIAS DO SUL, SEEB DE CRUZ ALTA E REGIÃO, SEEB DE ERECHIM, SEEB DE FREDERICO WESTPHALEN, SEEB DE GUAPORÉ, SEEB DE HORIZONTINA e REGIÃO, SEEB DE IJUÍ, SEEB DE NOVO HAMBURGO E REGIÃO, SEEB DE OSÓRIO E LITORAL NORTE, SEEB DE PASSO FUNDO, SEEB DE PELOTAS E REGIÃO, SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DO RAMO FINANCEIRO DE PORTO ALEGRE E REGIÃO (RS), SEEB DE RIO GRANDE (São José do Norte e Santa Vitória do Palmar), SEEB DE SÃO BORJA E ITAQUI, SEEB DE SÃO GABRIEL, SEEB DE ROSÁRIO DO SUL, SEEB DE SÃO LEOPOLDO, SEEB DE SÃO LUIZ GONZAGA, SEEB DE SANTA CRUZ DO SUL E REGIÃO, SEEB DE SANTA MARIA E REGIÃO, SEEB DE SANTA ROSA E REGIÃO, SEEB DE SANTANA DO LIVRAMENTO, SEEB DE SANTIAGO, SEEB DE SANTO ANGELO, SEEB DE VACARIÁ, SEEB DE VALE DO CAÍ E SEEB DE VALE DO PARANHANA
p/Procuração e em nome próprio - FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL


Amaro Silva e Souza
Diretor
CPF nº 291.845.840-68

CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES DO RAMO FINANCEIRO -
CONTRAF/CUT


Vagner Freitas de Moraes
Presidente
CPF 115.763.858-92


Deborah Regina Rocco Castano Blanco
OAB/SP 119.886